Bac+3

Bachelor
Gestion des Ressources Humaines

VALIDATION DES ETUDES
Journal officiel du 12/05/2011
TITRE CERTIFIE PAR L'ETAT

Agenda pédagogique

Programme sur 12 mois, d'octobre Année N à septembre Année N+1.
Planning de formation : nous consulter.

Validation

Cycle d'études BACHELOR
« Gestion des Ressources Humaines » :
Validation par Titre Certifié par l'Etat, enregistré au Registre National des Certifications Professionnelles
« Chargé(e) de la gestion des Ressources Humaines » Niveau II
Publié au Journal Officiel de la République Française le 12/05/2011
Validation par ISGP PARIS.

Examens :
Contrôle continu / Assiduité / Examen final & Soutenance

Conformité LMD (Licence/Master/Doctorat) :
Validation de 60 crédits ECTS par année

Document non contractuel / MAI 2014 / Crédit photos fotolia.

En partenariat

Institut Européen de Formation

ÉCOLE EUROPE TECHNIQUE
ÉTABLISSEMENT PRIVÉ D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

23a, rue Vauban - 67000 STRASBOURG
Tél. 03 88 45 31 05 - Fax 03 88 41 16 23
E-mail : ief@institutformation.org
www.institutformation.org

PEFC

MERCI À NOS PARTENAIRES

ABRAPA • ADECCO • ADIDAS • AG2R • ALCATEL LUCENT • BISCUIT ST MICHEL • BOUYGUES TELECOM • BRASSERIES KRONENBOURG • BUDERUS • CALDERA • CONFORAMA • CORA • CULLIGAN 67 • DARTY • DECATHLON • DIOR • DR OETKER • EDF • ELECTRO DEPOT • GO SPORT • GROUPE ELIOR • GROUPE KROELY • HAGER • LANCEL • LAPEYRE • LECLERC • LEROY MERLIN • LIDL • LILLY FRANCE • MAAF ASSURANCES • MAC DONALD • MANPOWER • MARS • MILLIPORE • MMA • NORAUTO • NORMA • OPEL SAMA • PIMKIE • POINT P • RANDSTAD • SIEHR • SIMPLY MARKET • SNCF • SOFINCO • STŒFFLER • SUPERMARCHÉS MATCH • SUPER U • TEL AND COM • YOPLAIT • TRANSGENE •

Bac+3

VALIDATION DES ETUDES
Journal officiel du 12/05/2011
TITRE CERTIFIE PAR L'ETAT

BACHELOR

Gestion des Ressources Humaines

Validation

Titre certifié par l'Etat Niveau II - Journal Officiel du 12/05/2011 *

Après deux années d'études supérieures (BTS, DUT etc.), les étudiants désirant s'engager dans les métiers des Ressources Humaines vont suivre une année de formation en BACHELOR « Gestion des Ressources Humaines » leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la fonction RH.
A l'issue de ce Bac+3, les étudiants qui le souhaitent auront la possibilité de poursuivre leurs études à Bac+5 Niveau I, pour approfondir leurs compétences et se spécialiser.

Objectifs de la formation

Cette année de formation va permettre aux étudiants de s'initier et de maîtriser les activités essentielles spécifiques à la gestion des Ressources Humaines. Quel que soit le secteur d'activité de l'entreprise, sa taille, la composition de ses équipes, son marché national ou international, un certain nombre de missions RH doivent être menées pour assurer le bon fonctionnement de l'entreprise, son développement, sa profitabilité et sa pérennité.

Carrières visées

- Chargé(e) de la gestion de la paie
- Chargé(e) de l'administration du personnel
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de mission RH
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) des relations écoles
- Gestionnaire de carrières
- Chargé(e) d'études RH

En partenariat

Institut Européen de Formation

ÉCOLE EUROPE TECHNIQUE
ÉTABLISSEMENT PRIVÉ D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE

* Détails en page 4 rubrique « Validation »

Bac+3

Bachelor
Gestion des Ressources Humaines

VALIDATION DES ETUDES – Journal officiel du 12/05/2011 – TITRE CERTIFIE PAR L'ETAT

Qualités requises et conditions d'admission

La clé de la réussite pour ces cycles d'études réside dans une forte motivation personnelle du candidat et dans un haut niveau d'engagement.

Qualités requises :

- Sens relationnel développé
- Polyvalence et adaptabilité
- Ouverture sur le monde extérieur/ ouverture d'esprit, culture générale
- Esprit d'initiative
- Capacité à travailler en autonomie

Conditions d'admission * :

Candidats titulaires d'un diplôme ou titre de Niveau III (BTS, DUT, etc) ou titulaires de 120 crédits ECTS.

L'admission est également ouverte, sous conditions, aux candidats non titulaires d'un des diplômes ou attestations sus mentionnés mais possédant une expérience professionnelle (nous consulter).

L'admission sera prononcée sur analyse du dossier, tests écrits et entretiens individuels approfondis permettant d'apprécier la motivation du candidat et sa capacité à suivre le cycle d'études.

Déroulement du cycle d'études

• Formation en alternance :

L'étudiant signe avec l'entreprise un Contrat de Professionnalisation et perçoit un salaire.
Le coût de la formation est intégralement pris en charge par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé de l'entreprise.
Nos conseillers vous assistent et vous mettent en relation avec nos entreprises partenaires à la recherche de candidats.

• Cycle classique :

Parallèlement aux cours, l'étudiant effectue des stages obligatoires.
À noter que les entreprises de stage ont la possibilité d'apporter une participation au paiement des frais de formation.
Un basculement vers un Contrat de Professionnalisation est naturellement envisageable en cours de formation.

Accompagnement du candidat : mode d'emploi

Vous souhaitez suivre votre formation en alternance ? Nous vous accompagnons !

Etape 1
Lors d'un entretien approfondi, nous définissons votre projet professionnel puis nous préparons un dossier exhaustif mettant en avant vos atouts.
Tout au long de votre parcours, vous serez suivi(e) par un conseiller/coach référent qui constituera votre partenaire privilégié.

Etape 2
Votre candidature est proposée à nos nombreuses entreprises partenaires dès qu'elles cherchent un profil correspondant. Des entretiens de recrutement en entreprise vous sont proposés au fur et à mesure.
En parallèle, nous vous accompagnons pour maximiser vos chances : coaching, aide aux recherches personnelles, briefing/débriefing, etc.

Etape 3
Nous réunissons l'ensemble des éléments administratifs et procédons au montage du dossier avec l'entreprise et les organismes compétents.

Programme pédagogique

Gestion et stratégie des Ressources Humaines

Administration du personnel
Diagnostic d'entreprise
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
Techniques de recrutement
Stratégie RH

Droit et législation des Ressources Humaines

Droit du travail
Droit et gestion de la formation

Outils de gestion des Ressources Humaines

Gestion de la paie
Informatisation de la paie
Excel et tableaux de bord

Développement personnel

Méthodologie
Diversité et interculturel
Préparation à la vie professionnelle
Business English

* Détail des conditions d'admission et de délivrance du Titre : nous consulter.

Votre année en Bachelor « Gestion des Ressources Humaines » vous permet de découvrir et de maîtriser les fondamentaux de la fonction RH.

POURSUITE D'ETUDES APRES VOTRE BACHELOR BAC+3 *

A l'issue de cette année d'études à Bac+3, l'étudiant peut choisir de valider définitivement sa formation par l'obtention du Titre Certifié Niveau II « Chargé(e) de la gestion des Ressources Humaines » pour intégrer immédiatement la vie active.
Mais il a également la possibilité d'opter pour une poursuite d'études au sein de notre école en Mastère Bac+5 « Manager des Ressources Humaines » après quoi lui sera décerné un Titre Certifié Niveau I.

Ces deux années de Mastère vont permettre à l'étudiant d'approfondir les connaissances et compétences acquises lors de sa précédente formation et de se doter d'une vision stratégique et organisationnelle orientée à la fois Business et conduite des relations sociales.
La première année (M1) est consacrée au perfectionnement dans les activités principales du Management des Ressources Humaines.
La deuxième année (M2) est celle des approfondissements en :
• Organisation de la fonction RH
• Management des relations sociales
Les étudiants qui le désirent peuvent aussi choisir de poursuivre leurs études dans un autre établissement ; notre Bac+3 « Gestion des Ressources Humaines » leur offre de multiples passerelles.

Le terme «Bachelor» indique un niveau d'études Bac+3 et non un diplôme conférant un grade universitaire.